

В объединенный диссертационный совет Д 999.031.03 на базе Таджикского национального университета, межгосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российско-Таджикский (славянский) университет», Таджикского государственного университета коммерции

Отзыв

официального оппонента, доктора экономических наук, профессора кафедры «Финансы» Таджикского государственного финансово-экономического университета на диссертацию Хошмухамедовой Правины Сунатуллоевны на тему: «Мобильность рабочей силы и ее влияние на рынок труда (на материалах Республики Таджикистан)», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность избранной темы диссертационной работы. Процесс активизации мобильности рабочей силы становится одним из основных тенденций развития национальной экономики. В целом, основные миграционные потоки формируются в связи с ростом количества трудовых мигрантов, направляющихся в развитые индустриальные страны из развивающихся стран.

В период до приобретения независимости Республика Таджикистан, в рамках единого государства, большое количество людей перемещалось из одной республики в другую. При этом распад прежних кооперационных связей; переход от хозяйственных отношений административно-планового типа к рыночным; политический и экономический кризис; межэтнические противоречия и военные действия - стали причиной того, что из Таджикистана, начиная с 90-х годов прошлого века, выехало большое количество населения и трудовых ресурсов.

В данный период времени насущной проблемой стал кризис в экономике Российской Федерации - тысячи трудовых мигрантов из республики теряют рабочие места в Российской Федерации и вынуждены вернуться на родину, что в свою очередь приводит к сложностям в их трудоустройстве на

внутреннем рынке труда. Все это подчеркивает актуальность и важность проблемы мобильности рабочей силы из Республики Таджикистан, рассматриваемой в диссертационной работе Хошмухамедовой Парвины Сунатуллоевны.

Степень обоснованности научных положений, выводов и предложений, которые были сформулированы в данной диссертационной работе, состоит из обоснования научных положений, выводов и рекомендаций, которые были сформулированы в данной диссертационной работе, дает подтверждение применения принципа объективности, который позволяет анализировать процесс мобильности рабочей силы как комплексное социально-экономическое явление. Применение общенаучных современных методов сравнительного анализа и синтеза, сравнения и аналогии, метода обработки и оценки, использования официальных данных Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан, отчетов Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, позволило рассмотреть проблему с разных сторон и в динамике. В работе использованы научные исследования ученых Республики Таджикистан и ближнего зарубежья, а также материалы периодической печати, которые затрагивают различные аспекты исследуемой проблематики. В диссертации использованы также институциональный, системный, структурно-функциональный и компаративистский методы анализа, что позволило автору исследовать государственные и общественные институты Республики Таджикистан, являющиеся участниками государственной миграционной политики.

Особенно хотелось бы отметить качественный синтез общетеоретических положений мобильности рабочей силы с результатами, полученными в результате социо-экономического исследования причин мобильности рабочей силы и последствий ее возвращения, проведенного с участием самого автора

Диссертационное исследование Хошмухамедовой Парвины Сунатуллоевны написано на высоком научном уровне, о чем свидетельствуют её

научные публикации, посвященные исследованию проблем мобильности рабочей силы Республики Таджикистан.

Основные научные положения, материалы и практические результаты диссертационного исследования использованы и изложены автором диссертации в его практической деятельности, а также отражены в научных публикациях и в выступлениях на научных - практических конференциях и круглых столах, в том числе в ТТУ имени академика М.С. Осими (Душанбе, 2016 г.), Государственном учреждении «Научно-исследовательский институт труда, миграции и занятости населения» (Душанбе, 2015-2018 гг.);Таджикскомгосударственном финансово-экономическом университете (Душанбе, 2017 г.); Круглом столе «Проблемы продуктивной занятости в контексте Национальной стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030 года» (Душанбе, 2018 г.) и Институте экономики и демографии Академии наук Республики Таджикистан (2014 - 2018 гг.).

Основные положения и результаты диссертационной работы были опубликованы в 9 научных работах автора, из которых 3 статьи - в научных журналах и изданиях, включенных в перечень ведущих рецензируемых журналов и изданий ВАК Российской Федерации. Общий объем научных публикаций по теме диссертационного исследования составляет 6,15 п.л.

Достоверность и научная новизна результатов исследования.

Научная новизна диссертационного исследования состоит в теоретическом обосновании и разработке практических рекомендаций по выявлению проблем, с которыми сталкивается возвратившаяся рабочая сила и способами их решения.

Научная новизна результатов исследования Хошмухамедовой Парвины Сунатуллоевны состоит в исследовании и обосновании природы, содержания и особенностях влияния мобильности рабочей силы на рынок труда, а также необходимости совершенствования механизма ее регулирования в Республике Таджикистан.

Наиболее значимые научные результаты состоят в следующем:

- раскрытии сущности мобильности рабочей силы, в частности - в научном обосновании причин внешнего перемещения рабочей силы из Республики Таджикистан и ее влияния на внутренний рынок труда страны;
- выявлении особенностей территориальной мобильности рабочей силы Республики Таджикистан на современном этапе и преобладании внешнего перемещения рабочей силы над внутренним;
- обосновании определения целей, задач и приоритетных направлений территориальной мобильности рабочей силы Республики Таджикистан;
- выявлении тенденций изменения институциональной базы формирования и функционирования рынка труда в Республике Таджикистан;
- выработке рекомендаций по совершенствованию механизма территориальной мобильности рабочей силы Таджикистана, в частности - по диверсификации потоков рабочей силы за пределы республики.

Содержание диссертационной работы. Положительные стороны и недостатки.

Во введении обоснована актуальность и значимость выбранной исследуемой темы, определена ее изученность, поставлены цели и задачи, выявлен объект и предмет исследования, сформулирована научная новизна и практическая значимость полученных результатов.

В первой главе «Теоретико-методологические основы рынка труда и его взаимосвязь с мобильностью рабочей силы» рассмотрены содержание и формы проявления рынка труда (стр.20-32) и методологические основы оценки формирования мобильности рабочей силы (стр.38-42), выявлена специфика регулирования процессов мобильности рабочей силы (стр.48-56). В этой связи автором справедливо отмечается, что рынок труда представляет собой соединение отношений купли-продажи специфического товара, выступающего в виде рабочей силы, а также рынок, где возможен обмен труда на заработную плату. Формирование спроса, предложения и цены на рабочую силу, т.е. трудовые услуги, происходят на рынке труда.

Очевидно, что рынок труда является одной из разновидностей системы производственных отношений, который – на каждом конкретном этапе своего развития – отражает соответствие достигнутого равновесия заинтересованности между участниками на рынке труда, а также субъектами, выступающими в виде предпринимателей, самих работников и непосредственно государства. Также автором отмечается, что формирование рынка труда в рыночной экономике каждой страны состоит из 3 этапов: на I этапе происходит отделение рабочей силы от средств производства; на II этапе происходит специализация и разграничение труда, увеличивается его продуктивность, качество, оплата, возрастает роль рабочей силы в определении условий найма и производства; на III этапе происходит более глубокое разграничение рабочей силы, возрастает интерес работодателей к постоянной рабочей силе, усиливается образование целевых сегментов рынка труда, которые направлены на определенные виды деятельности. Мы согласны с мнением автора о характерных специфических особенностях, отличающих рынок труда Республики Таджикистан от традиционных европейских рынков. В частности, в Республики Таджикистан до сих пор еще не выработаны статистически надежные и научно сертифицированные методы определения численного количества рабочей силы, выехавшего за пределы страны. Относительно небольшие отдельные группы или категории трудовых мигрантов регистрируются в отдельных государственных органах – в Миграционной службе, в частных или государственных агентствах и компаниях, предлагающих работу, пунктах пограничного контроля и т.д. (стр.51-52). Также «одной из самых немаловажных проблем на сегодняшний день остается отсутствие законодательства, основ прав, которые регулируют процесс распределения и перераспределения отчислений от полученных доходов и прибыли» (стр.54).

Во второй главе диссертационного исследования «Состояние рынка труда Республики Таджикистан и возрастающая мобильность рабочей силы», проведен анализ состояния и динамики рынка труда Республики Таджикистан за годы независимости (стр.68-88), исследованы тенденции и факто-

ры, влияющие на мобильность рабочей силы (стр.100-110), а также выявлены последствия мобильности рабочей силы и их влияние на формирование уровня их профессиональной подготовки (стр.115-128). Автором справедливо отмечается, что проведенный анализ показал, точно на рынке труда Республики Таджикистан сложилась ситуация, характеризующаяся увеличением количества возвращающейся рабочей силы в страну, а также ростом количества рабочей силы из иностранных государств. Наряду с продолжающимся стабильным ростом предложения рабочей силы (связанным с высоким уровнем рождаемости и соответствующим приростом населения) и отсутствием адекватного предложения рабочих мест в стране, такая ситуация приводит к повышению напряженности на рынке труда страны. Основными социальными последствиями этого явления могут стать снижение уровня и качества жизни населения, нагнетание социальных проблем, обострение криминальной ситуации увеличение общего количества преступлений, в том числе тяжких». Поэтому необходимо формирование научно-обоснованных рекомендаций, а также нормативно-правовых основ по решению проблемы результативности мобильности кадров и регулирования рынка труда. Поэтому мы считаем вполне обоснованными рекомендации автора по решению проблем, которые находятся в компетенции органов государственной власти республиканского и местных уровней (стр.128-130).

В третьей главе «Основные направления совершенствования механизма регулирования мобильности рабочей силы», рассмотрена важность формирования механизма регулирования мобильностью рабочей силы (стр.135-142), а также исследована и выявлена необходимость поиска новых направлений диверсификации территориальной мобильности рабочей силы (стр.154-162).

Наиболее значимым элементом третьей главы диссертационного исследования, на наш взгляд, является обоснование значимости формирования механизма регулирования мобильности рабочей силы, через рассмотрение трех выдвинутых вероятных сценариев (пессимистического, умеренного и

оптимистического) социального воздействия возвратного перемещения рабочей силы на ситуацию в стране в краткосрочной и среднесрочной перспективах.

Результаты проведенного социо-экономического исследования с участием самого автора показали, что основными причинами депортации явились те или иные нарушения рабочей силы, повлекшие за собой вынужденный отъезд.

Мы разделяем мнение автора о том, что длительная несбалансированность рынка труда в Республике Таджикистан обуславливает необходимость поиска (помимо внутренних ресурсов) внешних возможностей трудоустройства быстро растущей рабочей силы страны, среди которых основным – и пока единственным – вариантом является внешнее территориальное перемещение рабочей силы. Исходя из этого, очевидна необходимость диверсификации традиционных направлений потоков внешнего территориального перемещения рабочей силы из Таджикистана в страны ближнего и дальнего зарубежья. А это, в свою очередь, потребует необходимость задействования дополнительных ресурсов развития, в том числе и новых рабочих мест. Поэтому новым и важным подходом в решении проблем внешнего территориального перемещения рабочей силы через возможность диверсификации потоков внешнего территориального перемещения рабочей силы является оценка привлекательности некоторых стран дальнего зарубежья для иностранной рабочей силы, т.к. возможности стран ближнего зарубежья объективно уменьшаются.

В заключении предложены рекомендации по результатам проведенного диссертационного исследования. По мнению автора, реализация данных предложений сможет в значительной мере снизить напряженность процессов внешней территориальной мобильности рабочей силы из страны и ее возвращения на родину, а также обеспечить ускорение социально-экономического развития страны, перехода ее экономики на инновационный

путь развития и улучшения условий жизни населения Республики Таджикистан.

Вместе с тем, в работе присутствуют дискуссионные положения, требующие от соискателя дополнительных разъяснений. Кроме того, необходимо сделать ряд замечаний по содержанию диссертации и автореферата:

1. Исследуя формы проявления рынка труда, было бы интересным, если бы автор в диссертации рассмотрел влияние внешней мобильности рабочей силы не только на внутренний рынок труда, но также на отраслевые и внутри региональные рынки труда Республики Таджикистан.

2. При рассмотрении специфики регулирования процессов мобильности рабочей силы в условиях рыночной экономике, автору следовало бы глубже рассмотреть различия между внешней мобильностью рабочей силы и внешней трудовой миграцией.

3. Анализ рынка труда в Таджикистане можно было бы дополнить анализом демографических трендов, характерных для республики.

4. При рассмотрении механизма регулирования мобильности рабочей силы за пределы республики не учтена его зависимость от соответствующих механизмов в странах приложения труда выезжающей рабочей силы.

5. Положения о направлениях диверсификации территориальной мобильности рабочей силы должны учитывать также и социально-политические аспекты.

6. В диссертации имеются ошибки стилистического и редакционного характера.

Однако, следует отметить, что вышеуказанные замечания носят, в основном, рекомендательный характер, и в целом не снижают качество, научную значимость и общую положительную оценку диссертации Хошмухамедовой П.С.

Автореферат и научные публикации автора полностью отражают основное содержание диссертационного исследования.

Соответствие диссертации критериям, установленным Положением о порядке присуждения ученых степеней.

Диссертационная работа Хошмухамедовой Парвины Сунатуллоевны на тему «Мобильность рабочей силы и ее влияние на рынок труда (на материалах Республики Таджикистан)» является законченной научно-исследовательской работой, выполненной на достаточно актуальную в наше время тему. Научные положения и рекомендации, представленные в диссертации, обоснованы и достоверны. Совокупность научных результатов, выносимых диссертантом на защиту, имеют целостность и свидетельствуют о личном вкладе диссертанта в науку, и имеет достаточно важное и приоритетное значение для развития науки.

Все вышеупомянутое позволяет утверждать о соответствии диссертационной работы требованиям ВАК при Министерстве образования и науки Российской Федерации «О порядке присуждения ученых степеней», а ее автор, Хошмухамедова Парвина Сунатуллоевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Официальный оппонент:
Профессор кафедры «Финансы»
Таджикского государственного
финансово-экономического университета
д.э.н., профессор



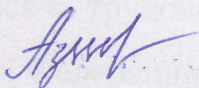
М.Р. Кошонова

Адрес Университета: Республика Таджикистан,
734067 г. Душанбе, улица Нахимова 64/1
Тел: (+992) 231-08-43; 227-30-75
Web: <http://tgfeu.tj/> E-mail: tgfeu@tgfeu.tj
manzura@yandex.com Моб: +992 93 555 50 72



Подпись д.э.н., профессора Кошоновой Манзуры Рахматджановны заверяю:

Начальник Отдела кадров



Раджабов Б.